

# PRO | VENTILATION



## ESG rapport

I dag er klimaforandringer, miljøbeskyttelse og social retfærdighed centrale emner, som vi ikke kan ignorere.

Hos PRO Ventilation er vi fast besluttet på at bidrage aktivt til en bæredygtig fremtid. Denne rapport afspejler vores løbende indsats for at integrere bæredygtighed i alle dele af vores virksomhed.

Vi erkender vores ansvar overfor de samfund, vi er en del af.

Derfor har vi skabt denne rapport baseret på ESG-principperne (Environmental, Social, and Governance).

Denne rapport hjælper os med systematisk at vurdere og forbedre vores påvirkning på miljøet og samfundet omkring os.

Dette er en præsentation af vores fortsatte engagement i at forbedre og udvide vores bæredygtighedspraksis. Vi arbejder utrætteligt for at sikre, at vores aktiviteter bidrager positivt til en grønnere og mere retfærdig verden.

Vi takker alle, der støtter og deltager i vores bestræbelser på at skabe en bedre fremtid for kommende generationer.



## CO2 og klima

CO2 beregningerne er baseret på Erhvervsstyrelsens Klimaberegner, og overholder dermed den internationalt anerkendte standard for opgørelse af klimaaftryk jf. GreenHouse Gas Protocol (GHG-protocol).

### CO2e Scope 1

**177**

ton  
2023

### CO2e Scope 2

**10,8**

ton  
2023



## Miljø, energi og ressourcer

Hos PRO Ventilation har vi optimeret vores hovedbygning i Rødovre således at den er så energieffektiv som muligt, samtidig med at der opretholdes optimalt indeklima.

Det har vi gjort ved at implementere avancerede ventilations- og kølesystemer, som justerer luftkvaliteten i realtid, hvilket sikrer minimal energiforbrug og optimalt indeklima for vores medarbejdere. Det hele styres via et intelligent CTS-system, der styrer både ventilation, køling og belysning. Dette system overvåger og justerer energiforbruget dynamisk, hvilket resulterer i betydelige energibesparelser.



**Energiforbrug**

**3.218.474**

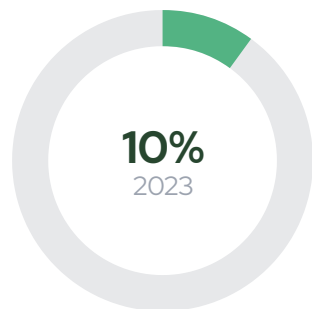
MJ  
2023

**Vandforbrug**

**186**

m<sup>3</sup>  
2023

**Forbrug af  
vedvarende  
energi**



## Sociale forhold

Hos PRO Ventilation lægger vi stor vægt på sociale forhold og arbejder aktivt for at skabe en inkluderende og støttende arbejdsplads for alle medarbejdere. Vi tror på, at en stærk social kultur er fundamentet for trivsel og produktivitet.

Vi er stolte af vores mangfoldige arbejdsstyrke, hvor en betydelig andel af vores ansatte er kvinder. Vi arbejder kontinuerligt på at fremme ligestilling og sikre, at alle medarbejdere har lige muligheder for udvikling og advancement, uanset køn.

For at styrke sammenholdet og fællesskabet arrangerer vi regelmæssigt sociale aktiviteter og arrangementer. Disse inkluderer alt fra vores ugentlige fredagsbar, til årlige firmafester og sportsbegivenheder. Disse arrangementer er med til at skabe en stærkere teamånd og et positivt arbejdsmiljø.

**Kvindelige  
fuldtidsansatte**

**15,0**

%

**2023**

**Fuldtidsansatte**

**57,0**

**2023**



## FN's Verdensmål

Vi har valgt at arbejde med følgende Verdensmål, der er i tråd med vores værdier og forretningsgrundlag.



### Sundhed og Trivsel

Vi skal sikre et sundt liv for alle og fremme trivsel for alle aldersgrupper



### Bæredygtig Energi

Vi skal sikre, at alle har adgang til pålidelig, bæredygtig og moderne energi til en overkommelig pris



### Bæredygtige Byer og Lokalsamfund

Vi skal gøre byer, lokalsamfund og bosættelser inkluderende, sikre, robuste og bæredygtige



## Appendiks

Vi følger løbende op på udviklingen og gennemfører initiativer til forbedringer.

<b>Environment (Miljø)</b>	<b>Opgørelse</b>	<b>Enhed</b>	<b>Periode</b>
<b>Total CO2e emission i Scope 1</b>	<b>177</b>	ton	2023
<b>Total CO2e emission i Scope 2</b>	<b>10,8</b>	ton	2023
<b>Årligt energiforbrug</b>	<b>6.433.042</b>	MJ	2022
<b>Andel af energiforbrug fra vedvarende energikilder</b>	<b>14,9</b>	%	2022
<b>Årligt vandforbrug</b>	<b>579</b>	m <sup>3</sup>	2022

<b>Social</b> (Medarbejdere)	<b>Opgørelse</b>	<b>Enhed</b>	<b>Periode</b>
<b>Gennemsnitligt antal fuldtidsansatte</b>	<b>57,0</b>		2023
<b>Andel kvinder af fuldtidsansatte</b>	<b>15,0</b>	%	2022
<b>Governance</b> (Ledelse)			
	<b>Opgørelse</b>	<b>Enhed</b>	<b>Periode</b>
<b>Antal kvinder i virksomhedens bestyrelse</b>	<b>1</b>		2023
<b>Antal mænd i virksomhedens bestyrelse</b>	<b>4</b>		2023

## Bemærkninger til rapporten

Rapporten verificeres ikke af en uafhængig tredjepart. Selvom vi har bestræbt os på at sikre, at indholdet af rapporten er retvisende, garanteres der ikke for nøjagtigheden og/eller fuldstændigheden heraf, og vi fraskriver os derfor ansvar for enhver skade eller tab, som måtte opstå som følge af dispositioner foretaget på baggrund af rapporten.



Denne ImpactReport er lavet med Valified

